

Comprehensive Supervisory Excellence Program

Dalam dinamika bisnis yang semakin kompleks, peran **supervisor** menjadi sangat krusial dalam memastikan efektivitas operasional, membangun tim yang produktif, dan menjaga kinerja perusahaan tetap optimal. Supervisor bukan hanya eksekutor kebijakan, tetapi juga penggerak utama yang menjembatani strategi manajemen dengan realitas di lapangan. Tanpa fondasi yang kuat dalam kepemimpinan, komunikasi, dan pengelolaan tim, potensi organisasi untuk mencapai keunggulan akan terhambat. **Pertanyaannya adalah, apakah supervisor di perusahaan Anda sudah dibekali dengan keterampilan yang tepat untuk menjalankan perannya secara optimal?**

"**Comprehensive Supervisory Excellence Program**" dirancang untuk memberikan pembekalan yang **komprehensif, aplikatif, dan berdampak langsung** terhadap efektivitas kepemimpinan supervisor. Program ini tidak hanya berfokus pada aspek teknis, tetapi juga mengasah **mindset kepemimpinan, keterampilan komunikasi, pengambilan keputusan strategis, serta pengelolaan stres dan kebahagiaan dalam bekerja**. Dengan pendekatan yang berbasis studi kasus, simulasi, dan diskusi interaktif, peserta akan mendapatkan pengalaman belajar yang **praktis dan langsung dapat diterapkan** dalam situasi kerja sehari-hari.

Investasi dalam pengembangan supervisor adalah investasi dalam **stabilitas dan pertumbuhan bisnis**. Supervisor yang kompeten mampu **mengelola tim dengan efektif, menyelesaikan konflik secara profesional, serta meningkatkan keterlibatan dan produktivitas karyawan**. Sebaliknya, kurangnya keterampilan kepemimpinan di level ini sering kali menjadi penyebab utama rendahnya engagement karyawan, meningkatnya turnover, dan lambatnya eksekusi strategi bisnis. Oleh karena itu, membekali supervisor dengan kompetensi yang tepat bukan hanya sebuah kebutuhan, tetapi juga **strategi bisnis yang cerdas** untuk memastikan kesinambungan dan daya saing perusahaan.

Lebih dari sekadar pelatihan, program ini merupakan **transformasi kepemimpinan** bagi para supervisor agar siap menghadapi tantangan industri modern. Mereka tidak hanya akan menjadi pemimpin yang lebih efektif, tetapi juga mampu **mengembangkan anak buah, mengelola perubahan, dan membawa tim menuju kinerja terbaiknya**. Dengan keterampilan yang diperoleh, supervisor akan mampu menjalankan perannya dengan **lebih percaya diri, lebih strategis, dan lebih berorientasi pada hasil**.

Saatnya memastikan bahwa para supervisor di perusahaan Anda memiliki **kapasitas kepemimpinan yang unggul**. Bergabunglah dalam "**Comprehensive Supervisory Excellence Program**", dan wujudkan organisasi yang lebih solid, inovatif, dan kompetitif!

RUNDOWN PROGRAM & DETAIL MATERI

Comprehensive Supervisory Excellence Program:

Meningkatkan Kompetensi, Efektivitas, dan Kinerja

HARI 1: FUNDAMENTAL SUPERVISORY EXCELLENCE

08:00 – 08:30 | Registrasi & Ice Breaking

- Perkenalan peserta dan trainer
- Ekspektasi peserta terhadap training
- Ice breaking untuk membangun energi positif

08:30 – 10:00 | Sesi 1: Mindset dan Motivasi Supervisor Unggul

1. Mengembangkan **growth mindset** untuk sukses
2. Supervisor sebagai **role model** bagi tim
3. Teknik **self-motivation** agar selalu bersemangat
4. Menjadi **pemimpin yang inspiratif** dan dihormati
5. Membangun kebiasaan **produktif dan disiplin diri**
6. Supervisor sebagai **agen perubahan** di organisasi
7. **Studi kasus & diskusi interaktif**

10:00 – 10:15 | Coffee Break ☕

10:15 – 11:45 | Sesi 2: Komunikasi Efektif untuk Supervisor

1. **Mendengarkan aktif** dan membangun empati
2. Komunikasi yang **jelas, lugas, dan persuasif**
3. **Berkomunikasi dengan berbagai tipe kepribadian**
4. Membangun **kepercayaan dan kredibilitas** dalam komunikasi
5. Teknik **bernegosiasi dan diplomasi** dalam kepemimpinan
6. **Studi kasus komunikasi dalam situasi sulit**
7. **Role play dan latihan komunikasi**

11:45 – 13:00 | Lunch Break 🍽️

13:00 – 14:30 | Sesi 3: Memimpin Diri Sendiri dengan Efektif

1. **Manajemen waktu dan prioritas kerja**
2. Menghindari **prokrastinasi dan kebiasaan buruk**
3. Meningkatkan **disiplin dan tanggung jawab pribadi**
4. Membangun **kebiasaan positif untuk sukses**
5. Mengelola **emosi dan stres di tempat kerja**
6. Teknik **self-coaching** untuk pengembangan diri
7. **Studi kasus & latihan self-management**

14:30 – 14:45 | Coffee Break ☕

14:45 – 16:15 | Sesi 4: Memimpin Tim dengan Efektif

1. Menciptakan **lingkungan kerja yang positif**
2. Membangun **teamwork yang solid dan produktif**
3. Teknik **membaca dinamika tim dan mengelolanya**
4. **Mendelegasikan tugas** dengan tepat
5. Cara **menginspirasi dan memotivasi tim**
6. Supervisor sebagai **servant leader**
7. **Simulasi teamwork dan studi kasus**

HARI 2: ADVANCED SUPERVISORY EXCELLENCE

08:00 – 08:30 | Re-cap Hari Pertama & Energizer

08:30 – 10:00 | Sesi 5: Problem Solving dan Pengambilan Keputusan

1. **Pola berpikir kritis** dalam menyelesaikan masalah
2. Menggunakan **framework problem-solving** yang efektif
3. Teknik **analisis akar masalah**
4. Meningkatkan **keaktivitas dalam menemukan solusi**
5. Menerapkan **pengambilan keputusan yang strategis**
6. Supervisor sebagai **decision maker yang bijak**
7. **Studi kasus & simulasi problem-solving**

10:00 – 10:15 | Coffee Break ☕

10:15 – 11:45 | Sesi 6: Mengembangkan Anak Buah agar Berkembang

1. **Coaching & mentoring** untuk meningkatkan kinerja tim
2. Teknik **memberikan feedback yang membangun**
3. **Identifikasi potensi karyawan** dan cara mengembangkannya
4. Menciptakan **lingkungan kerja yang suportif**
5. Mengelola **tim multigenerasi dengan bijak**
6. Supervisor sebagai **pembimbing dan fasilitator**
7. **Role play coaching & mentoring**

11:45 – 13:00 | Lunch Break 🍽️

13:00 – 14:30 | Sesi 7: Mengelola Stres dan Meningkatkan Kebahagiaan dalam Bekerja

1. **Teknik mengelola stres di tempat kerja**
2. Meningkatkan **keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi**
3. Membangun **budaya kerja yang sehat dan bahagia**
4. Supervisor sebagai **pemimpin yang suportif**
5. **Menggunakan humor dan energi positif dalam kepemimpinan**
6. Menjaga **motivasi tim di tengah tantangan**
7. **Latihan mindfulness & stress management**

14:30 – 14:45 | Coffee Break ☕

14:45 – 16:15 | Sesi 8: Supervisor Sebagai Pemimpin Masa Depan

1. **Mengembangkan kecerdasan emosional dalam kepemimpinan**
2. **Cerdas digital**: menggunakan teknologi untuk produktivitas
3. **Mengelola konflik dengan bijak**
4. Supervisor sebagai **agen perubahan dalam organisasi**
5. **Menjadi pemimpin yang agile dan adaptif**
6. Membangun **komitmen dan action plan untuk perubahan**
7. **Penyusunan strategi implementasi setelah training**

16:15 – 16:30 | Penutupan & Sertifikat 🎓

- Refleksi pembelajaran selama 2 hari
- Komitmen individu untuk menerapkan ilmu yang didapat
- Pembagian sertifikat dan sesi foto

🔥 KEUNGGULAN RUNDOWN INI:

- ✓ **Seimbang** antara teori, praktik, dan diskusi
- ✓ **Interaktif** dengan banyak studi kasus dan simulasi
- ✓ **Menyeluruh** mencakup mindset, skill, dan implementasi

IMPACT dari PELATIHAN INI

1 Supervisor dengan Mindset Kepemimpinan yang Kuat

– Supervisor tidak hanya mengelola pekerjaan, tetapi juga **menjadi pemimpin yang inspiratif**, mampu mengambil keputusan strategis, dan menggerakkan tim menuju kinerja terbaik.

2 Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Tim

– Dengan keterampilan komunikasi, delegasi, dan pengelolaan kerja yang lebih baik, supervisor akan mampu **mengoptimalkan produktivitas tim tanpa meningkatkan tekanan kerja**.

3 Mengembangkan Bakat dan Potensi Karyawan

– Supervisor akan memiliki kemampuan untuk **membimbing, melatih, dan mengembangkan anak buah**, sehingga perusahaan memiliki pipeline kepemimpinan yang kuat untuk masa depan.

4 Komunikasi yang Lebih Efektif dan Persuasif

– Supervisor akan lebih **piawai dalam menyampaikan arahan, memberikan umpan balik yang membangun, serta menangani diskusi sulit dengan lebih profesional dan solutif**.

5 Piawai dalam Menangani Konflik dan Mengelola Stres

– Dengan teknik problem-solving dan stress management yang tepat, supervisor dapat **mengubah konflik menjadi peluang perbaikan serta menjaga keseimbangan emosional dalam tekanan kerja**.

6 Meningkatkan Engagement dan Retensi Karyawan

– Supervisor yang kompeten dalam membangun hubungan dan memotivasi tim akan **meningkatkan loyalitas karyawan**, sehingga mengurangi tingkat turnover yang merugikan perusahaan.

7 Lebih Adaptif terhadap Perubahan dan Transformasi Digital

– Di era digital, supervisor harus mampu **beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan teknologi, data-driven decision-making, dan cara kerja baru yang lebih agile**.

8 Mampu Mengelola Waktu dan Prioritas Secara Efektif

– Supervisor akan memiliki strategi yang lebih baik dalam **mengatur prioritas, menghindari micromanagement, dan memastikan setiap tugas terselesaikan secara efisien**.

9 Membangun Budaya Kerja yang Positif dan Inovatif

– Dengan pendekatan kepemimpinan yang lebih terbuka dan kreatif, supervisor dapat **menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis, penuh semangat, dan kondusif untuk inovasi**.

10 Perusahaan Lebih Kompetitif dan Siap Bersaing

– Dengan supervisor yang lebih kompeten, tim yang lebih solid, dan eksekusi strategi yang lebih cepat, perusahaan akan **menjadi lebih adaptif, kompetitif, dan unggul di industrinya.**

INVESTASI: (Kita diskusikan) Ada beberapa variable yang dipertimbangkan. Jumlah peserta per kelas, Jumlah batch yang akan berjalan, Faktor lokasi, menyangkut akomodasi dan transportasi.



Hari Subagya adalah seorang **Leadership & Performance Coach**, Motivator, Trainer berpengalaman dengan pengalaman lebih dari **20 tahun** dalam pengembangan kepemimpinan, motivasi tim, dan strategi manajemen kinerja. Dengan pendekatan yang **praktis, inspiratif, dan berbasis solusi**, beliau telah membantu berbagai organisasi **membentuk supervisor yang lebih efektif, komunikatif, dan siap menghadapi tantangan dunia kerja modern.**

◆ Pengalaman & Spesialisasi

- ✓ **Mindset & Motivational Expert** – Mengubah pola pikir supervisor agar lebih proaktif, berorientasi solusi, dan memiliki **mental pemenang** dalam setiap tantangan.
- ✓ **Leadership & Team Development** – Membantu supervisor **memimpin dengan keteladanan**, meningkatkan engagement tim, serta membangun budaya kerja yang produktif dan positif.
- ✓ **High-Impact Communication & Conflict Management** – Mengajarkan supervisor **cara berkomunikasi secara efektif**, menangani konflik dengan solusi strategis, dan membangun sinergi dalam tim.
- ✓ **Digital & Agile Leadership** – Membantu supervisor beradaptasi dengan perubahan digital serta menguasai strategi kepemimpinan yang lebih fleksibel dan inovatif.

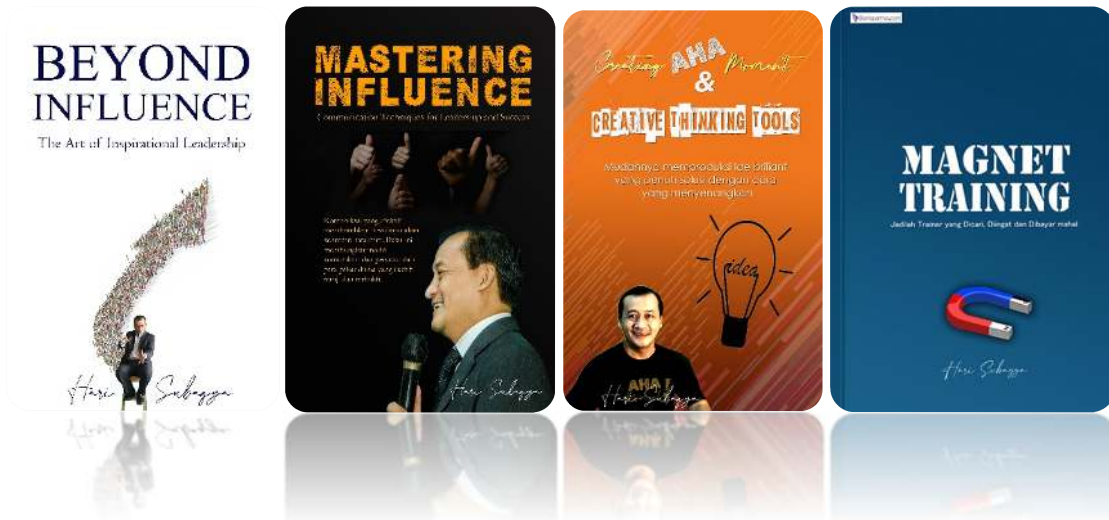
Telah melatih **ribuan supervisor dan manajer** dari berbagai industri: manufaktur, retail, jasa keuangan, teknologi, dan layanan publik. Berpengalaman dalam **mendesain & mengimplementasikan program kepemimpinan** yang terbukti meningkatkan **kinerja tim, produktivitas, dan retensi karyawan.** Dipercaya oleh berbagai perusahaan terkemuka untuk

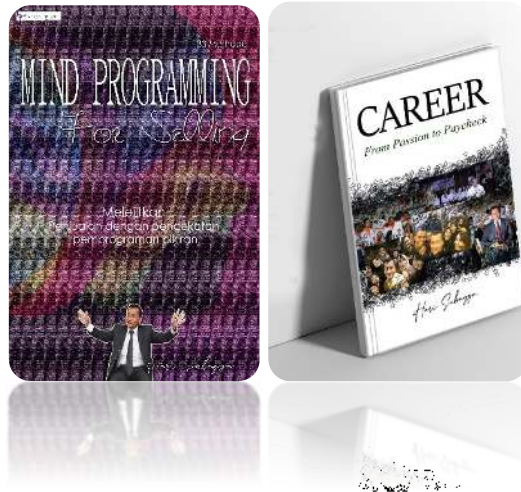
membantu transisi supervisor menjadi pemimpin yang lebih visioner dan berdaya saing tinggi.

Metode Pelatihan Interaktif & Solutif – Tidak hanya teori, tetapi **simulasi, role-play, dan case study** berbasis tantangan nyata di dunia kerja. **Pendekatan Coaching yang Memotivasi** – Setiap sesi dirancang untuk **membangun kepercayaan diri, memperkuat mindset kepemimpinan, dan meningkatkan kompetensi dengan cepat.**

Hari Subagya menulis beberapa buku Dunia kepemimpinan. Motivasi, Komunikasi. Buku yang diterbitkan : Beyond Influence, mastering Influence, High Performance supervisor, TIME TO CHANGE, AHA Moment & Creative thinking tool, The battle of market Share, Career dan beberapa buku lainnya.

Hari Subagya di kenal sebagai gurunya para trainer, Sehingga banyak bukunya yang membahas tentang dunia pelatihan.





Hari Subagya akan memberikan Sesi Pelatihan 2 hari yang **berkesan dan berdampak**. Suasana pelatihan akan menarik dan tidak akan membosankan. Delivery yang menarik dan Teknik Teknik yang membuat peserta antusias terlibat dan menjadikan titik TRANSFORMASI para supervisor untuk bias bekerja lebih baik dengan kontribusi yang lebih tinggi.

Dalam dunia bisnis yang semakin dinamis, **supervisor yang unggul bukan hanya sekadar pengelola tim, tetapi juga pemimpin yang mampu menginspirasi, memotivasi, dan membawa perubahan positif**. Program *Comprehensive Supervisory Excellence* ini dirancang untuk memberikan **pembekalan komprehensif** agar para supervisor dapat meningkatkan efektivitas kepemimpinan, komunikasi, dan kinerja tim mereka. Dengan kombinasi **metode interaktif, studi kasus nyata, dan strategi berbasis solusi**, program ini akan membantu organisasi **menciptakan supervisor yang lebih proaktif, inovatif, dan siap menghadapi tantangan bisnis modern**.

Jangan lewatkan kesempatan untuk **membekali tim supervisor Anda dengan keterampilan yang akan berdampak langsung pada produktivitas dan keberhasilan perusahaan**. Untuk informasi lebih lanjut atau diskusi mengenai program ini, silakan hubungi **0813-1080-2369**. Kami siap membantu Anda menciptakan tim supervisor yang lebih kuat, kompeten, dan siap membawa organisasi ke level berikutnya!

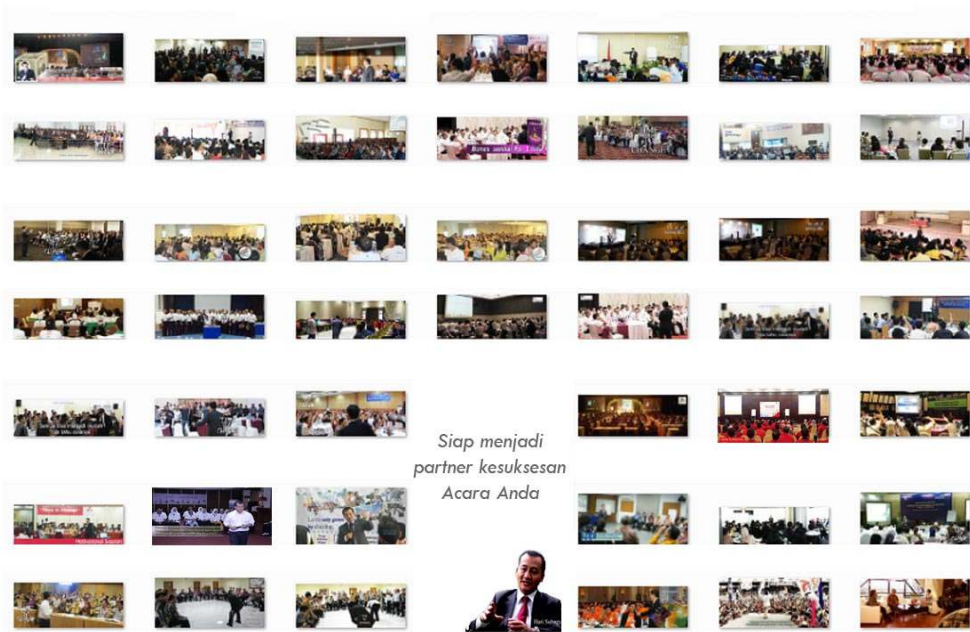
Salam Perubahan

Hari Subagya

081310802369

Dokumentasi Pelatihan





PENGALAMAN PANJANG KELAS demi KELAS dan PANGGUNG demi PANGGUNG

Keep Learning. Keep growing!